

Wann und wie Ihnen Gespräche helfen können

Wenn in Ihrer Organisation oder Ihrer Gemeinde eine entscheidende Veränderung bevorsteht oder schon stattfindet, kann ein begleitendes Coaching helfen, Betriebsblindheit zu verringern, systemische Probleme zu identifizieren und Reibungsverluste zu verringern.

Wenn Sie Lebensfragen bearbeiten möchten und aus einer Sackgasse, die Ihnen auch noch wie eine Einbahnstraße vorkommt, herauswollen, aber den Weg nicht mehr finden, können Gespräche ungeahnte Alternativen eröffnen.

Wenn Sprachlosigkeit und Einsamkeit Ihre kommunikative Welt haben klein werden lassen, kann eine andere Dialogform in einem geschützten Rahmen Ihre Stimme wieder kräftigen. Mit Hilfe unserer Außensicht eröffnen entdecken Sie andere Blickwinkel und damit auch neue Ansätze für alternative Entscheidungsfindungen.

All diese Dinge, die wie bei einem Eisberg nur an der Spitze zu erahnen sind (auf der Sachebene), werden getragen von unsichtbaren, aber sehr viel größeren Eindrücken und Erfahrungen auf der Beziehungs- und der Erlebnisebene.

Die Themen, Botschaften und Fragen, die „unter der Oberfläche“ verborgen sind, können ans Licht kommen. Oft geht es gar nicht um die Sachprobleme, sondern vielmehr um verletzte Gefühle und Werte. Oder die Beziehungen stimmen nicht, ohne dass Ihnen das bewusst ist.

Was auch immer Sie zu entdecken bereit sind wir begleiten Sie, wenn Sie mögen, eine Weile auf Ihrem Weg zu sich selbst. Wir lernen Sie gerne kennen. Dazu bieten wir Ihnen Gespräche zur Analyse Ihrer Situation, Ihrer Organisation und Ihres Umfeldes an.